## Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 города Ставрополя

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка): r. Ставрополь

Наименование ОО (по уставу) кратко: МБДОУ д/с N 5

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида  $\mathbb{N}$  5 города Ставрополя

Адрес 00:

355017, г. Ставрополь, ул. Мира, 278а

Положение о реализации целевой модели наставничество:: Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:: Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубри-  $\kappa a$ ) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:: https://stavsad5.ru/

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":: Да

Выберите критерии отбора наставников:: Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):
Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых:: Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:: Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:: Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества): Ширшова Наталья Владимировна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:: Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:: Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):: Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:: Да (укажите ссылки на следующем шаге)

Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников:: https://stavsad5.ru/

Укажите адрес эл. почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:  $dou_5$ 0stavadm.ru

Заведующий МБДОУ д/с № 5

И. Н. Загинайло